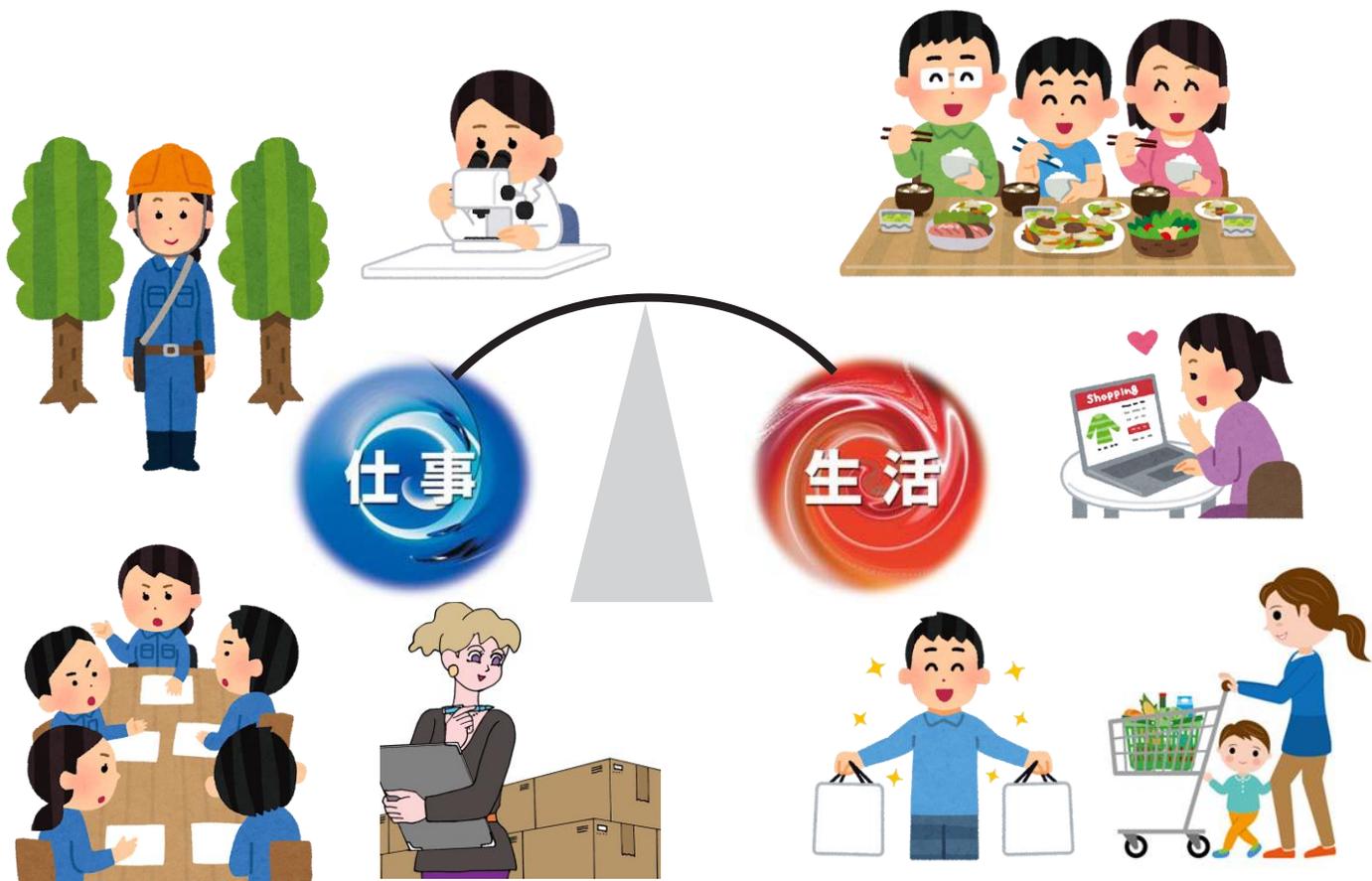


# 森林研究・整備機構には 様々な勤務形態や休暇制度があります



応募を検討している皆さんに  
簡単にご紹介します



ダイバーシティ  
推進室

令和6年11月11日版



## 勤務形態

通常の勤務時間 **1日7時間45分**  
(午前8:30～午後5:15)



## 育児短時間勤務

満6歳に達する以後  
の最初の3/31まで

## 早出勤務・遅出勤務

取得の理由は

- ・ 中学校就学始期までの子の養育
- ・ 要介護者の介護
- ・ 遠距離通勤者
- ・ 利用する交通機関が不便な者
- ・ 自身の修学等
- ・ 行政機関への対応
- ・ 社会活動 など



## 在宅勤務

勤務日に自宅等で、機構から支給された端末(PC等)の情報通信機器等を活用して勤務します。

取得の理由は

- ・ 中学校就学始期までの子の養育
- ・ 要介護者の介護 ・ 妊娠中の場合
- ・ 障害、負傷等で通勤困難
- ・ 長期間労働の是正 (森林整備センター)
- ・ 通勤負担の緩和 (森林整備センター)
- ・ 研究開発業務の能率的遂行 (森林総合研究所)



このほか研究職員の場合、フレックスタイム制勤務、裁量勤務があります。

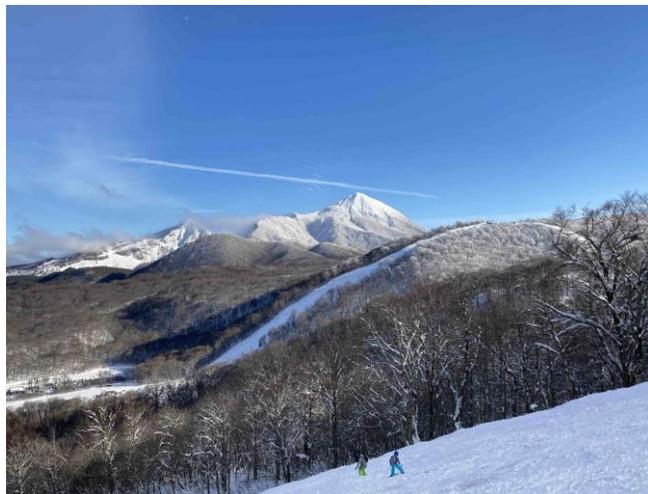
## 2つ目

# 休日及び休暇・休業制度



## 休日

土・日・祝  
年末年始（12/29～1/3）



## 年次有給休暇

年間20日間（1年繰越可）



## 特別休暇

夏季（3日間）、結婚、出産、  
育児、介護、ボランティア  
など20項目の事由



## 休業

育児、介護、自己啓発、  
配偶者同行

# ふだん 使いそうな 特別休暇

選挙



必要期間

子の看護



1～5日

要介護者の  
介護



1～5日

葬儀



1～7日

父母の  
追悼



1日

ボラン  
ティア



1～5日

どうしようと思ったとき  
相談しやすい職場です

# 必要なときの休業

## 育児休業

3歳に満たない子を  
養育するための休業



子の出生後8週間以内に希望できる出生時育児休業  
(産後パパ育休) もあります



## 介護休業

要介護者を  
介護するための休業

5回を超えず通算6ヶ月以内

## 自己啓発休業

大学等への修学や、国際貢献活動  
のための休業

修学2年以内、国際貢献3年以内



## 配偶者同行休業

勤務等で外国滞在する配偶者と  
生活を共にするための休業

3年以内



妊活中



出生サポート  
休暇

早出遅出勤務

- ♥ 常勤女性職員が対象
- 常勤男性職員が対象
- ♥ 非常勤職員女性職員が対象
- 😊 非常勤職員男性職員が対象

妊娠・出産期

妊娠



♥♥ 妊産婦の深夜勤務制限

♥♥ 女性の有害業務就業の制限



♥ 妊婦の休憩・補食



♥♥ 保健指導・健康診査

♥♥ 業務の軽減

♥♥ 妊婦の通勤緩和

♥○ 妊婦の

前6週間

出産



♥♥ 産前休暇

♥♥ 産後休暇

○😊 妻の出産による男性の休暇

○😊 子の養育のための男性の休暇

○😊 出生時育児休業  
産後パパ育児休業

育児休業中でも取得可能。また、妻が専業主婦でも取得できる



勤務時間の短縮する場合のみ

パートタイムII型を除く

育児期

8週間

1歳

3歳

小学校入学



時間外勤務の制限

深夜勤務の制限

子の看護休暇

保育時間

子の看護休暇

育児休業

育児短時間勤務

育児時間

育児時間

育児時間

育児時間

育児時間

育児時間

在宅勤務

非常勤職員は子が2歳に達するまでの間取得可能



パートタイムII型を除く

介護



介護が必要になったら

時間外勤務の制限

深夜勤務の制限

介護休暇



介護休業

介護部分休業



早出遅出勤務

休憩時間の短縮



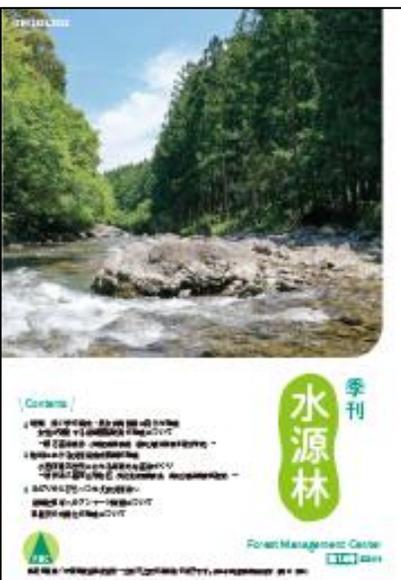
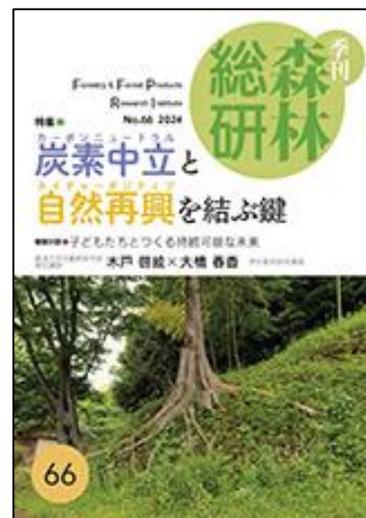
ダイバ君とエンカちゃん

# ご応募 お待ちしております！

<https://www.ffpri.affrc.go.jp/pubs/kikan/index.html>

森林総合研究所はこちら！

季刊森林総研「研究者の横顔」から研究者が皆さんへメッセージをお届けしています。



<https://www.green.go.jp/annai/gaiyo/kohoshi.html>

森林整備センターはこちら！



<https://www.ffpri.affrc.go.jp/fic/g/hokendayori/index.html>

森林保険センターはこちら！